

17 Wing Headquarters
National Defence
PO Box 17000 Stn Forces
Winnipeg, Canada R3J 3Y5



Quartier général de la 17e Escadre
Défense nationale
CP 17000, succ. Forces
Winnipeg, Canada R3J 3Y5

5545-1 (WComd)

5545-1 (WComd)

Date in electronic signature

Distribution List

Liste de distribution

17 WING/CANADIAN FORCES BASE
WINNIPEG MESSES AMALGAMATION

AVIS DE REGROUPEMENT DES MESS
DE LA 17^E ESCADRE/BASE DES
FORCES CANADIENNES WINNIPEG

To the personnel of 17 Wing/Canadian Forces
Base Winnipeg,

À l'intention du personnel de la
17^e Escadre/Base des Forces canadiennes
Winnipeg,

Following the assumption of our Command Team duties for 17 Wing/Canadian Forces Base Winnipeg, the Wing Chief Warrant Officer and I initiated a quick survey of the base, its institutions, and traditions. Our intent was to identify areas where we could introduce positive change to better support our Defence Team members and modernize our collective base culture.

Après notre entrée en fonction au sein de l'équipe de commandement de la 17^e Escadre/Base des Forces canadiennes Winnipeg, l'adjutant-chef de l'Escadre et moi-même avons effectué un sondage rapide sur la base, ses institutions et ses traditions. Notre objectif était de cerner les éléments pouvant être modifiés de façon positive afin de mieux soutenir l'Équipe de la Défense et de moderniser la culture de notre base.

Unsurprisingly, we received feedback from unit command teams and personnel from all different ranks, classifications, and backgrounds. Some improvements and changes were implemented quickly, including the base's approach to our Christmas events and Holiday traditions. In other areas, such as our schedule of PSP-run Sports Days and sporting events, we reaffirmed that base members were indeed wanting and participating in them in substantial numbers. Finally, for larger initiatives like the amalgamation of the Officers, Warrant Officer and Sergeants, and the Junior Ranks Messes, we deliberately engaged in a longer campaign

Sans surprise, nous avons reçu des commentaires de la part des équipes de commandement des unités et du personnel de tous les grades, classifications et antécédents. Certaines améliorations et certains changements ont été mis en œuvre rapidement, notamment l'approche de la base en ce qui concerne les activités de Noël et les traditions liées à la période des Fêtes. Pour d'autres sujets, tels que le calendrier de la Journée des sports et des activités sportives organisées par PSP, nous avons réaffirmé que les membres de la base souhaitaient effectivement y participer en grand nombre. Enfin, pour des initiatives plus importantes telles que le regroupement des messes des

1/4

Canada 

of widespread engagement and consultation before proceeding.

Now, as we step-off into 2024 and the 100th Anniversary of the Royal Canadian Air Force, we have an opportunity to finalize a physical amalgamation of all Messes into one location with one constitution. While 17 Wing is not breaking new RCAF ground with this amalgamation, this change will undoubtedly be substantial for the base, Mess members, and our military culture.

Culture. Both the Wing Chief and I have frequently cited the need to modernize our institutional culture as the driving force behind the Mess amalgamation, and we have seen this same desire reflected in much of the feedback received on this initiative. Regardless of rank, we work together as one Defence Team to execute our mission, and I see absolutely no reason this “one team” mentality cannot, and should not, apply to how we socialize as a military community.

We are an air force steeped in a proud history and tradition earned by the sacrifice, courage, and accomplishments of past generations. However, we are not a force frozen in time and beholden to those static practices, structures and traditions which no longer accurately serve, or define, us in the 21st century. To cast off traditions like rank segregated Messes and social events is not decoupling us from our heritage, but rather forging new traditions which better reflect current society and the personnel who today comprise the modern RCAF team.

officiers, des adjudants, des sergents et des caporaux et soldats, nous avons volontairement entrepris une plus longue campagne de mobilisation et de consultation à grande échelle avant d’aller de l’avant.

Maintenant, à l’aube de 2024 et du 100^e anniversaire de l’Aviation royale canadienne, nous avons l’occasion de procéder au regroupement de tous les mess en un seul endroit, avec une seule constitution. Bien que ce regroupement ne constitue pas une innovation pour la 17^e Escadre de l’ARC, ce changement sera sans aucun doute important pour la base, les membres des mess et notre culture militaire.

Culture. Le chef de l’Escadre et moi-même avons souvent mentionné que la modernisation de notre culture institutionnelle était la force motrice derrière la fusion des mess, et cette même volonté s’est reflétée dans une grande partie des commentaires reçus au sujet de cette initiative. Quel que soit notre grade, nous travaillons tous en tant que membres de l’Équipe de la Défense pour mener à bien notre mission. Je ne comprends absolument pas pourquoi cette vision « d’équipe unique » ne peut pas, et ne devrait pas, s’appliquer à la façon dont nous socialisons en tant que communauté militaire.

Nous faisons partie d’une force aérienne dont l’histoire et la tradition sont marquées par le sacrifice, le courage et les réalisations des générations passées. Cependant, cette force n’est pas figée dans le temps ni assujettie à des pratiques, des structures et des traditions statiques qui ne nous servent plus ou qui ne nous définissent plus correctement au XXI^e siècle. L’abandon de traditions telles que la séparation des grades dans les mess et les activités sociales ne signifie pas que nous nous dissociions de notre héritage, mais plutôt que nous créons de nouvelles traditions à

l'image de la société actuelle et du personnel qui compose l'équipe moderne de l'ARC.

Thus, to define your role, importance, and priority within this RCAF team exclusively by rank is a constraint. We all have a role to play to ensure the team functions harmoniously, and I view it as critically important that to be an effective teammate, you absolutely need to better know and understand those personnel working alongside you every day. Eliminating those barriers which stand in the way of increasing team cohesion, mutual understanding and esprit de corps must be removed, hence our continued push to change the structure and operation of the Messes.

So, as we initiate the physical amalgamation of all the Messes, and shortly thereafter hold our first social event, I would like to issue a challenge; the new Mess Committee which oversees the transition to this new entity requires leaders. As such, regardless of rank, I am asking those who have the leadership skills and powerful desire to start shaping a base and RCAF culture which better reflects who we are today, to put their names forward for consideration for the PMC, VPMC, D/VPMC and other critical positions. I have the utmost confidence that given the talented leaders we have at all rank levels throughout the base, there will be a long list of outstanding individuals to choose from.

Ainsi, définir son rôle, son importance et sa priorité au sein de l'équipe de l'ARC exclusivement en fonction de son grade est une contrainte. Nous avons tous un rôle à jouer pour assurer le bon fonctionnement de l'équipe, et je considère qu'il est essentiel, pour être un bon coéquipier, de mieux connaître et comprendre ceux qui travaillent à nos côtés tous les jours. Il faut éliminer les obstacles qui nuisent à la cohésion de l'équipe, à la compréhension mutuelle et à l'esprit de corps, d'où notre volonté constante de modifier la structure et le fonctionnement des mess.

Puisque nous entamons le regroupement de tous les mess et que notre première activité sociale aura lieu peu après, je voudrais lancer un défi : le nouveau comité des mess, qui supervise la transition vers cette nouvelle entité, a besoin de responsables. Ainsi, je demande à ceux qui, quel que soit leur grade, possèdent les compétences en leadership et le désir profond de contribuer au développement d'une base et d'une culture de l'ARC qui reflètent davantage qui nous sommes aujourd'hui, de proposer leur candidature aux postes de PCMC, VPCM, VPCMA et à d'autres postes importants. Je suis convaincu que, compte tenu des dirigeants talentueux que nous avons à tous les échelons de la base, il y aura une longue liste de personnes exceptionnelles parmi lesquelles choisir.

Le commandant de la 17^e Escadre,

A.T. Spott
Colonel
17 Wing Commander

Distribution List (page 4)

Liste de distribution (page 4)

Distribution List

Liste de distribution

Action

Exécution

Integral 17 Wing Units
External Lodger Units

Unités intégrées de la 17e Escadre
Unités hébergées externes de la 17e Escadre